# Р О С С И Й С К А Я Ф Е Д Е Р А Ц И Я Проект

# Б Е Л Г О Р О Д С К А Я О Б Л А С Т Ь

оект



**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ВОЛОКОНОВСКИЙ РАЙОН»**

### Р Е Ш Е Н И Е

**30 мая 2016 года № 245**

**О внесении изменений в решение Муниципального совета муниципального района «Волоконовский район» от 26 сентября 2012 года № 375**

В соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 18 апреля 2016 года № 39 «О внесении изменений в постановление Губернатора Белгородской области от 12 января 2011 года № 2», и в целях повышения мотивации муниципальных служащих района, а также, работников администрации муниципального района «Волоконовский район», замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы района, участвующих в разработке и реализации проектов, Муниципальный совет **р е ш и л:**

1. Внести следующие изменения в решение Муниципального совета муниципального района «Волоконовский район» от 26 сентября 2012 года № 375 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов»:

- в подпункте 1.1 пункта 1 решения слова «в размере 1000 рублей» заменить словами 1100 рублей»;

- в Порядок материального стимулирования муниципальных служащих района, а также работников администрации муниципального района «Волоконовский район», замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы района, участвующих в разработке и реализации проектов (далее – Порядок), утвержденный в пункте 1 названного решения:

- абзацы третий-шестой пункта 3.4 раздела IIIПорядка изложить в следующей редакции:

«- для руководителя проекта: не более 70 дней в год при участии в 1 проекте, не более 55 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 45 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах:

- для администратора проекта: не более 60 дней в год при участии в 1 проекте, не более 50 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для оператора мониторинга проекта: не более 15 дней в год при участии в 1 проекте, не более 10 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 и более проектах, независимо от его роли в других проектах;

- для члена рабочей группы: не более 60 дней в год при участии в 1 проекте, не более 50 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 40 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах»:

Раздел IVПорядка дополнить пунктом 4.2 следующего содержания:

«4.2. При назначении на должности муниципальной службы, а также на должности,не отнесенные к должностям муниципальной службы района, участнику успешно реализованного проекта назначается материальное стимулирование в случае, если:

- премия за успешную реализацию проекта по предыдущему месту работы не выплачивалась;

- проект завершился в предшествующем либо том же квартале, что и назначение на должность;

- представителем нанимателя в адрес администрации Волоконовского района направлено соответствующее письмо о необходимости премирования за успешно реализованный проект с подтверждением отсутствия выплаченного по предыдущему месту работы материального премирования за успешную реализацию проекта, а также с приложением утверждённого итогового отчёта по проекту и подписанного протокола экспертной комиссии, устанавливающей статус реализации проекта»;

- пункты 4.2 - 4.5 раздела IV Порядка считать пунктами 4.3 - 4.6 соответственно;

- таблицы «Коэффициент сложности проекта», «Коэффициент эффективности проекта» с примечаниями, «Коэффициент ролевого участия» приложения к Порядку изложить в следующей редакции:

Коэффициент сложности проекта

|  |  |
| --- | --- |
| **Уровень сложности** | **Коэффициент сложности проекта (К)**  **с** |
| Глобальный (наиболее значимый) | 2 |
| Высокий | 1,2 |
| Выше среднего | 1,1 |
| Средний | 1 |
| Начальный | 0,9 |

Коэффициент эффективности проекта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Тип проекта** | **Показатель (критерий)** | **Диапазон значения критериев** | **Значение коэффициента** |
| Экономический  <1> | Проект по созданию нового производства. Прогнозируемый объем выручки после выхода на проектную мощность, млн. руб. | до 60 | 0,8 |
| от 60 до 120 | 0,9 |
| от 120 до 250 | 1 |
| от 250 до 500 | 1,1 |
| от 500 | 1,2 |
| Проект, реализуемый на базе действующего производства. Прогнозируемое увеличение годового объема выручки после выхода на проектную мощность, млн. руб. | до 60 | 0,8 |
| от 60 до 120 | 0,9 |
| от 120 до 250 | 1 |
| от 250 до 500 | 1,1 |
| от 500 | 1,2 |
| Социальный  <2> | Охват населения социальными благами за 1 год, тыс. чел. | до 5 | 0,8 |
| от 5 до 10 | 0,9 |
| от 10 до 20 | 1 |
| от 20 до 50 | 1,1 |
| от 50 до 100 | 1,2 |
| Участие населения в мероприятиях проекта, тыс. чел. | до 5 | 0,8 |
| от 5 до 10 | 0,9 |
| от 10 до 20 | 1 |
| от 20 до 35 | 1,1 |
| от 35 до 50 | 1,2 |
| Организационный  <3> | Создание и оптимизация деятельности организационных структур, тыс. чел. | до 1 | 0,8 |
| от 1 до 3 | 0,9 |
| от 3 до 7 | 1 |
| от 7 до 10 | 1,1 |
| от 10 | 1,2 |
| Технический  <4> | Бюджет проекта, млн. руб. | до 60 | 0,8 |
| от 60 до 120 | 0,9 |
| от 120 до 250 | 1 |
| от 250 до 500 | 1,1 |
| от 500 | 1,2 |

Примечание:

<1> - направлен на увеличение прибыли. Например, проект по развитию логистических систем - нахождение наиболее выгодных логистических схем грузовых перевозок с целью снижения затрат;

<2> - ориентирован на общество и достижение социально значимых результатов. Например, социальным будет проект по льготным тарифам для пенсионеров на пассажирские перевозки в летний период;

<3> - направлен на повышение эффективности функционирования организации и ее отдельных структур, подразделений. Например, проект по формированию корпоративной культуры в организации;

<4> - ориентирован на модернизацию и техническое усовершенствование, создание и сохранение имущественных объектов и технологий. Например, проект по модернизации системы крепления сидений в вагонах пассажирских составов.

Коэффициент ролевого участия

|  |  |
| --- | --- |
| **Роль в проекте** | **Коэффициент (К)**  **ру** |
| Куратор проекта | 1 |
| Руководитель проекта | 0,8 |
| Администратор проекта | 0,6 |
| Член рабочей группы | 0,6 |
| Оператор мониторинга проекта | 0,2 |

2. Разместить на официальном сайте администрации Волоконовского района по адресу: voladm.ru.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономическому развитию, бюджету и налоговой политике (Беликов В.С.).

**Председатель Муниципального**

**совета Волоконовского района А.Бережной**