
# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

## Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

#### ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ

#### МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ВОЛОКОНОВСКИЙ РАЙОН»

БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**06 июля 2012 г. № 703**

**Об утверждении порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов**

В соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 31 мая 2010 года № 202-пп «Об утверждении Положения об управлении проектами в органах исполнительной власти и государственных органах Белгородской области», постановлением губернатора Белгородской области от 12 января 2011 года № 2 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов», распоряжением Губернатора области от 22 июня 2012г. № 408-р «Об утверждении порядка определения уровня профессионального соответствия проектных специалистов», постановлением главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области от 24 мая 2012 года № 233 «Об утверждении Положения об управлении проектами в муниципальном районе «Волоконовский район» и решением Муниципального совета муниципального района «Волоконовский район» от 25 марта 2011 года № 271 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов»:

1. Утвердить прилагаемый порядок определения уровня профессионального соответствия муниципальных служащих района, а также работников администрации муниципального района «Волоконовский район», замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы района, участвующих в разработке и реализации проектов.

2. Рекомендовать руководителям структурных подразделений администрации района, главам администраций городских и сельских поселений, главному врачу ОГБУЗ «Волоконовская ЦРБ» (по согласованию) осуществлять назначение членов групп управления и рабочих групп проектов в соответствии с утвержденным порядком.

3. Контроль за исполнением распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации района по социальной политике А.М. Сотникова.

**Глава администрации района С. Бикетов**

**Утвержден**

**распоряжением**

**главы администрации района**

**от 06 июля 2012 года**

**№ 703**

**Порядок**

**определения уровня профессионального соответствия муниципальных служащих района, а также работников администрации муниципального района «Волоконовский район», замещающих должности не отнесенные к должностям муниципальной службы района, участвующих в разработке и реализации проектов**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок определения уровня профессионального соответствия муниципальных служащих района, а также работников администрации муниципального района «Волоконовский район», замещающих должности не отнесенные к должностям муниципальной службы района, участвующих в разработке и реализации проектов (далее – порядок), применяется в целях определения уровня профессионального соответствия членов команды проекта.

1.2. Порядок определяет требования к компетентности муниципальных служащих района, а также работников администрации муниципального района «Волоконовский район», замещающих должности не отнесенные к должностям муниципальной службы района, участвующих в разработке и реализации проектов (далее – проектные специалисты), и устанавливает систему назначения членов команды проекта в зависимости от его сложности.

1.3. Положения настоящего порядка распространяются на все проекты, реализуемые в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 31 мая 2010 года № 202-пп «Об утверждении Положения об управлении проектами в органах исполнительной власти и государственных Белгородской области» и постановлением главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области от 24 мая 2012 года № 233 «Об утверждении Положения об управлении проектами в муниципальном районе «Волоконовский район».

**2. Ранжирование проектов по сложности**

2.1. Требования к компетентности, предъявляемые к проектным специалистам, применяются дифференцированно в зависимости от сложности проекта.

2.2. В целях настоящего порядка применяются четыре уровня сложности проектов:

- глобальный;

- высокий;

- средний;

- начальный.

2.3. Сложность проекта определяется руководителем проекта на этапе его планирования путем суммирования балльной оценки значений критериев сложности, согласно приложению № 1.

2.4. Сложность проекта устанавливается для каждого типа проекта, определенного в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 12 января 2011 года № 2 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов» и решением муниципального совета муниципального района «Волоконовский район» от 25 марта 2011 года № 271 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов».

**3. Оценка проектных специалистов на соответствие**

**требованиям к компетентности**

3.1. Оценка профессионального соответствия проектных специалистов осуществляется отделом по развитию потребительского рынка, предпринимательству и проектной деятельности управления экономического развития администрации района в два этапа:

- оценка на соответствие требованиям к компетентности;

- тестирование проектных специалистов на знание основных положений проекта.

3.2. Оценка на соответствие требованиям к компетентности руководителя и членов рабочей группы проекта осуществляется на основании положительного опыта проектной деятельности.

3.3. Для целей реализации настоящего порядка положительным опытом проектной деятельности признается участие проектного специалиста в успешно реализованном проекте (далее – проекте).

3.4. Подтверждением участия проектного специалиста в проекте является утвержденная проектная документация.

3.5. Соответствие требованиям к компетентности куратора проекта определяется на основании занимаемой должности муниципальной службы района.

3.6. Куратором проекта может быть назначено лицо, замещающее должность муниципальной службы района категории «руководители», относящейся к высшей группе должностей.

3.7. Тестирование руководителя и членов рабочей группы проекта на знание основных положений проекта осуществляется в установленном отделом по развитию потребительского рынка, предпринимательству и проектной деятельности управления экономического развития администрации района порядке в течение одного месяца после завершения формирования рабочей группы проекта и перехода проекта в стадию реализации.

3.8. Ответственным за прохождение тестирования рабочей группы проекта является руководитель проекта.

3.9. Отказ в прохождении тестирования является основанием замены члена команды проекта другим проектным специалистом.

3.10. В случае отрицательного результата тестирование проводится повторно.

3.11. Куратор проекта не подлежит обязательному тестированию на знание положений проекта.

**4. Присвоение проектным специалистам ранга**

**в области проектного управления**

4.1. Ранги в области проектного управления проектным специалистам присваиваются персонально, последовательно после каждого успешно завершенного проекта, в соответствии с требованиями к компетентности, предъявляемыми к проектным специалистам для участия в проектах соответствующего уровня сложности.

4.2. Руководителям проектов присваивается ранг в области проектного управления «проектный менеджер» 1,2,3 или 4 класса.

4.3. Членам рабочих групп проектов присваивается ранг в области проектного управления «проектный специалист» 1,2,3 или 4 класса.

4.4. Ранги в области проектного управления проектным специалистам присваиваются последовательно, начиная с 4 класса, при наличии положительного опыта участия в проекте соответствующего уровня сложности, согласно приложению №2.

4.5. Для присвоения проектному специалисту ранга «проектный менеджер» 1 класса требуется обязательное наличие сертификата, подтверждающего его знания и навыки в реализации проектов в роли руководителя проекта по одному из действующих национальных или международных стандартов в области проектного управления.

4.6. Для присвоения ранга «проектный менеджер» 4,3 или 2 класса требуется документальное подтверждение проектными специалистами прохождения обучения в области проектного управления.

4.7. В случае освобождения от замещаемой должности проектного специалиста, увольнения и последующего возобновления им трудовых отношений с администрацией муниципального района «Волоконовский район», ранг в области проектного управления сохраняется за указанным проектным специалистом.

4.8. Основанием понижения проектного специалиста в ранге являются:

- в случае если проектный специалист является руководителем данного проекта – неуспешная реализация проекта;

- в случае если проектный специалист является членом рабочей группы проекта – результаты служебной проверки в отношении проектного специалиста по факту действия или бездействия, повлекшие отклонения в одно и более контрольное событие в ходе реализации проекта и ставшие причиной невозможности его успешного завершения.

4.9. Для целей реализации настоящего порядка неуспешной реализацией проекта считается его завершение с присвоением одного из следующих статусов:

- проект не реализован, ресурсы сохранены;

- проект не реализован, ресурсы потеряны.

4.10. Ранги в области проектного управления присваиваются отделом по развитию потребительского рынка, предпринимательству и проектной деятельности управления экономического развития администрации района.

**5. Основания включения проектных специалистов**

**в команду проекта**

5.1. Муниципальный служащий района, не имеющий опыта участия в проектах, допускается к участию в проекте в качестве члена рабочей группы проекта начального уровня сложности.

5.2. Проектный специалист, имеющий опыт участия в проектах, допускается к участию в проектах соответствующего уровня сложности, согласно приложению № 3.

5.3. Проектный специалист, инициировавший проект, подлежит допуску к участию в проекте в роли руководителя инициированного им проекта без подтверждения соответствия требованиям к компетентности.

5.4. Проектный специалист подлежит допуску к участию в проекте более высокого уровня сложности относительно уровня сложности проекта, к участию в котором он был ранее допущен, после экзаменационного подтверждения его знаний и навыков в области проектного управления, согласно разделу 6 настоящего порядка.

5.5. Создание группы управления проектом, рабочей группы проекта и назначение их членов осуществляется главой администрации муниципального района «Волоконовский район» на основании подтвержденного уровня его профессионального соответствия.

**6. Проведение тестирования**

6.1. Тестирование осуществляется с целью определения знаний и навыков в области проектного управления проектного специалиста, претендующего на участие в проекте более высокого уровня сложности относительно уровня сложности проекта, к участию в котором он был ранее допущен, согласно подтвержденному уровню его профессионального соответствия.

6.2. Тестирование проводится отделом по развитию потребительского рынка, предпринимательству и проектной деятельности управления экономического развития администрации района по инициативе проектного специалиста.

6.3. Тестирование включает в себя тестовые задания, разработанные для каждого уровня сложности проекта.

6.4. Тестовые задания и порядок их прохождения утверждаются распоряжением главы администрации муниципального района «Волоконовский район».

6.5. Положительным результатом тестирования проектного специалиста является наличие 70 и более процентов правильных ответов от общего количества тестовых заданий для данного ранга проекта.

6.6. По результатам тестирования проектный специалист допускается к участию в проекте с уровнем сложности, соответствующим сложности тестовых заданий.

**Приложение № 1**

**к порядку определения уровня**

**профессионального соответствия**

**муниципальных служащих района, а также**

**работников администрации муниципального**

**района «Волоконовский район», замещающих**

**должности, не отнесенные к должностям**

**муниципальной службы района, участвующих**

**в разработке и реализации проектов**

**Критерии сложности проекта**

|  |  |
| --- | --- |
| Критерий | Значение критерия |
|  | 1 балл | 2 балла |
| Территорияреализации | В масштабах муниципального района | В масштабах области |
| Отраслевая принадлежность | Явно выраженная отраслевая принадлежность | Нет явной отраслевой принадлежности |
| Межведомственность | Реализация в рамках одного органа власти | Реализация в рамках двух и более органов власти |

**Определение уровня сложности проекта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сумма баллов | Уровень сложности проекта | Вывод о возможности использования проекта для оценки компетентности |
| 6 | Глобальный  | Проект подлежит использованию для оценки компетентности на глобальном уровне сложности проекта |
| 5 | Высокий  | Проект подлежит использованию для оценки компетентности на высоком уровне сложности проекта |
| 4 | Средний  | Проект подлежит использованию для оценки компетентности на среднем уровне сложности проекта |
| 3 | Начальный  | Проект подлежит использованию для оценки компетентности на начальном уровне сложности проекта |

**Приложение № 2**

**к порядку определения уровня**

**профессионального соответствия**

**муниципальных служащих района, а также**

**работников администрации муниципального**

**района «Волоконовский район», замещающих**

**должности, не отнесенные к должностям**

**муниципальной службы района, участвующих**

**в разработке и реализации проектов**

**Определение рангов в области проектного управления**

|  |  |
| --- | --- |
| Ранг проектного специалиста | Опыт участия в проекте |
|  | Уровень сложности проекта | Роль в проекте |
| Проектный менеджер 1 класса | Глобальный  | Руководитель проекта |
| Проектный менеджер 2 класса | Высокий  | Руководитель проекта |
| Проектный менеджер 3 класса | Средний  | Руководитель проекта |
| Проектный менеджер 4 класса | Начальный  | Руководитель проекта |
| Проектный специалист 1 класса | Глобальный  | Член рабочей группы |
| Проектный специалист 2 класса | Высокий  | Член рабочей группы |
| Проектный специалист 3 класса | Средний  | Член рабочей группы |
| Проектный специалист 4 класса | Начальный  | Член рабочей группы |

**Приложение № 3**

**к порядку определения уровня**

**профессионального соответствия**

**муниципальных служащих района, а также**

**работников администрации муниципального**

**района «Волоконовский район», замещающих**

**должности, не отнесенные к должностям**

**муниципальной службы района, участвующих**

**в разработке и реализации проектов**

**Включение проектных специалистов в команду проекта**

|  |  |
| --- | --- |
| Ранг проектного специалиста | Допуск к участию в проекте |
|  | Уровень сложности проекта | Роль в проекте |
| Проектный менеджер 1 класса | Глобальный  | Руководитель проекта  |
| Проектный менеджер 2 класса  | Глобальный  | Руководитель проекта |
| Проектный менеджер 3 класса | Высокий  | Руководитель проекта |
| Проектный менеджер 4 класса | Средний  | Руководитель проекта |
| Проектный специалист 1 класса | Начальный  | Руководитель проекта |
| Проектный специалист 2 класса | Глобальный  | Член рабочей группы |
| Проектный специалист 3 класса | Высокий  | Член рабочей группы |
| Проектный специалист 4 класса | Средний  | Член рабочей группы |
| Нет ранга  | Начальный  | Член рабочей группы |